



Moiseev Fiodor - director general SA „CET-1”
(la ce-a de a 65-a aniversare de la naștere)

Avem fericita ocazie de a felicită pe dl Moiseev Fiodor cu frumosul jubileu de 65 de ani de viață și de fructuoasă activitate inginerască și organizatorică în sectorul energetic al Republicii Moldova.

Domnul Fiodor Moiseev și-a început activitatea de muncă la CET-1 în anul 1968 în funcția de electromontor. În anul 1973 a fost numit șef schimb în secția electrică, concomitent a absolvit Institutul Politehnic din or. Chișinău. În anul 1977 – șef schimb al centralei, dirijând procesele fundamentale de exploatare și reparare. Ulterior, a fost transferat în funcția de șef-adjunct secția electrică, iar din anul 1986 șef al secției electrice a CET-1.

În anul 1990, în legătură cu reorganizarea unității CET din Chișinău, s-a creat unitatea independentă a Î.S. „Moldenergo”, unde a fost numit în funcția de inginer-șef.

Domnul Fiodor Moiseev a adus un deosebit aport la renovarea centralei care s-a efectuat în anii 1990-2001. Cu contribuția dumnealui au fost instalate și date în exploatare două turbogeneratoare, turnul de răcire nr.2, a fost construit postul de distribuire a gazelor, un nou depozit de păcură și instalația de recepție și diversare a păcurei, au fost înlocuite conductele principale de abur etc.

În anul 1996 dl Fiodor Moiseev a fost numit în funcția de director al CET-1.

În anul 1997, ca consecință a reorganizării Companiei de Stat „Moldglavenergo”, a fost creată Societatea pe Acțiuni „CET-1”, dumnealui fiind numit în funcția de director-manager.

Activitatea dlui Fiodor Moiseev s-a încununat cu un șir de rezultate, fapt ce i-a permis să fie recunoscut drept un specialist de forță. A reușit să facă multe lucruri bune și nu există nici o îndoială că le va mai face. Se bucură de o ținută de bun organizator unanim recunoscută și apreciată, fapt ce îl situează printre oamenii deosebiți, datorită calităților sale profesionale și personale cum sunt: spiritul de inițiativă, perseverența și simțul responsabilității, fermitatea și operativitatea în hotărîrea problemelor, omenia și exigența, atitudinea tolerantă față de subalterni.